

# LE BULLETIN

de la Fédération Professionnelle  
**INDÉPENDANTE** de la Police

>> ZONE SUD-OUEST

# Elections professionnelles 2014



Il est temps de  
**BRISER** vos chaînes  
votez





## ÉDITORIAL



Ce bulletin reflète une partie de nos interventions sur l'année 2014.

À quelques jours des élections professionnelles nous avons es-

sayé de créer une revue « flash » afin que vous puissiez appréhender du premier coup d'œil les principales lignes directrices du constat que nous dressons et des interventions menés sur le SGAP Sud Ouest.

Comme toujours la FPIP reste fidèle à ses valeurs, pas d'insultes par voie de tract mais un constat sur le syndicalisme policier actuel que nous nous devons de mettre au jour, afin que certaines choses soient bien claires pour tous nos collègues.

La FPIP, seul syndicat 100% policier, a pris la décision de ne pas se confédérer à une autre organisation qu'EURO COP car il est fréquent de se retrouver face à des militants de confédérations adverses en missions de Police et vous ne serez pas défendus.

Les syndicats affiliés à ces confédérations françaises sont à la botte de leurs dirigeants, pour lesquels nous représentons, nous, la police nationale « pinuts ».

Ces confédérations vont tout piloter, mais qui restera-t-il pour nous défendre ?

Les beaux discours des professionnels de la parole ?

Les commissaires touchent plusieurs dizaines de milliers d'euros pendant que nous, corps de maîtrise et d'application ADS ou corps administratif, en sommes réduits à la mendicité.

Le syndicalisme majoritaire actuel montre qu'il n'est plus à la pointe du combat social (retraites, catB, perte UV, gel des avancements, etc...) ; il ne se préoccupe pas de la défense du collectif, de ses adhérents ni des justiciables.

Ces organisations rattachées à des confédérations, sont anesthésiées par une manne financière déguisée en avancements et/ou postes réservés alors qu'ils sont censés améliorer notre quotidien. Nous représentons une force vive et surtout indépendante.

Nous espérons un nouveau paysage syndical en 2015, les compteurs sont remis à zéro. Durant toute la période des élections Professionnelles tous les syndicats sont au même niveau; il n'y a plus de syndicat majoritaire. Donc si vous pensez ou respirez FPIP, votez pour nous. ●

*PS : « Désolé si nous ne sommes pas maquillés sur les photos nous ne sommes que des policiers au service d'autres policiers ».*

**David Portes**

SECRÉTAIRE DE ZONE SUD-OUEST FPIP  
41 ANS, BRIGADIER DE POLICE QUALIFICATION 2007  
ET TITULAIRE DES 4 UV

**Nous espérons un nouveau paysage syndical en 2015,  
les compteurs sont remis à zéro en décembre,  
donc si vous pensez ou respirez FPIP,  
VOTEZ POUR NOUS !**



## Secrétaire Général Fédéral

# SPECIAL ELECTIONS PRO

## Décembre 2014

**D**u 1<sup>er</sup> au 4 décembre 2014, vous allez élire vos représentants dans les CAP et autres Comités Techniques (CT).

Plus de 4 années que vous ne vous êtes plus exprimés dans les urnes.

La situation a considérablement décliné depuis.

**Vos droits sont en danger**, vos retraites risquent de devenir l'arlésienne pour les plus jeunes d'entre vous, le point d'indice est gelé depuis des années alors que les patrons se goinfrent de primes et de revalorisation de NBI, mais ça ne dérange personne, **et surtout pas les syndicats qui siègent !**

Les salaires qui sont encore payés, ne vont-ils pas être amputés comme en Espagne, au Portugal ou encore en Grèce.

La politique actuelle nous conduit directement dans cette direction si les choses ne changent pas rapidement.

Les policiers n'ont plus confiance dans leur hiérarchie car ils sont toujours suspectés dès lors où un concitoyen demande des comptes, bien conseillé par des associations anti police, et plus généralement, anti autorité.

Vous êtes submergés de paperasse, de compte-rendus demandés sans cesse par une hiérarchie plus soucieuse de son avancement et de ses primes, acquis pour l'ensemble sur le dos des policiers de terrain.

Dorénavant vous êtes affublés d'un RIO, de quoi stigmatiser encore plus les policiers, d'une catégorie B au rabais, d'une plate-forme IGPN, de mutations au compte gouttes, les arrangements « entre amis » pour les avancements et les mutations vont bon train ; on n'a jamais vu autant de gradés jusqu'à Major RULP dans les bureaux nationaux des syndicats de police et tout ça sans passer d'examen,

alors que les détenteurs de QB attendent des années ! Un comble !

On va vous proposer de voter pour des Confédérations nationales auxquelles sont affiliés les syndicats majoritaires, qui n'ont rien à faire de la police puisque nous ne représentons que 5 % à peine de la totalité de la Fonction publique, les mêmes que vous retrouvez devant vous dans les manifs ! Ont-ils bougé ne serait ce qu'un cil pour vos retraites et vos conditions de travail, que font-ils pour lutter contre les suicidés d'une profession en panne de reconnaissance, montrée du doigt, dont le moral est en berne depuis bien longtemps. Quoiqu'on en dise, la RGPP fait toujours des ravages et la politique du chiffre bien présente.

Le combat de demain, si vous choisissez la FPIP Eurocop (Confédération Européenne de Syndicats de police) sera déjà de préserver nos acquis, car que vont vous proposer la concurrence : de raser plus près demain alors que l'économie est en berne ! De la démagogie pour spectateur crédule.

Il faut garder les pieds sur terre : l'IJAT pour les CRS à 40 €, c'est possible si l'emploi des compagnies pour les déplacements est plus rationnel, le retour à 2 ans pour tous les échelons, c'est possible si on ne gratifie pas sans cesse les patrons de primes exorbitantes et si on utilise l'enveloppe dédiée à la réserve civile !

Enfin, l'administration doit **protéger ceux qui protègent**, car sans les policiers, demain ce sera l'anarchie, nous sommes le dernier rempart contre cela, notre rôle est d'intervenir pour protéger les honnêtes citoyens, c'est la base même de notre métier et rien que pour cela, en votant FPIP, vous redonnerez à la Police, la fierté et l'envie d'être policier. ●

**Claude Choplin**

BRIGADIER DE POLICE, SECRÉTAIRE GÉNÉRAL FÉDÉRAL FPIP

## Région Midi-Pyrénées

La FPIP occupe le terrain, cela s'est concrétisé en 2014 par une hausse des adhésions au sein de notre fédération 100% Police.

Nous avons été les seuls à dénoncer que les primes IRP de notre hiérarchie sont indexées sur des postes difficiles et très difficiles sur le département de la Haute-Garonne : pourquoi ? (oups, on ne tape pas sur la hiérarchie qui à présent fait partie des mêmes confédérations. Voir lettre au préfet page 5). Toulouse étant en poste très difficile pour certains, nous demandons les mêmes conditions de rémunération.

Les effectifs de Toulouse devraient percevoir une indemnité de résidence a minima 1% et depuis longtemps (distribuerait-on des grades de major pour qu'il n'y ait aucune pression syndicale ?)

Il vous appartient de mettre un terme à l'immobilisme et au clientélisme sur cette région. La FPIP s'engage pour chacun et agit pour tous les combats syndicaux à venir, et ils sont nombreux.

**On ne croit plus au Père Noël, on vote FPIP.**

**Didier Gailhard**

52 ANS B/C DEPUIS 2003  
ET TITULAIRE DES UNITÉS DE VALEURS



## Région Poitou-Charente : La FPIP en action

Fédération Professionnelle Indépendante de la Police

**SGAP SUD-OUEST - REGION POITOU CHARENTE**

PORTES David, Secrétaire de Zone Sud Ouest 06.82.23.36.44  
GAILHARD Didier, Secrétaire de Zone Adjoint 06.08.43.95.74  
MAURIN Frédéric Secrétaire Régional Poitou Charente 07.81.85.11.56  
BRACHOT Philippe Secrétaire Départemental de la Charente 06.84.74.26.12

Angoulême, le 18.10.2013



**HELP !!!**

Et oui, chers collègues c'est bien le titre d'une chanson du répertoire d'un grand groupe de la POP Anglaise mais sur ANGOULEME il en est tout autre.....

C'est bien un appel au secours ! Qu'ils soient fonctionnaires de l'USP ou de la BSU, le manque d'effectifs, la fatigue physique ou morale, les refontes d'unités, les décalages, les vacations de plus de 11h00... pour un certain nombre de personnels, font de la CSP d'ANGOULEME, un exemple pour l'Administration.

**LA F.P.I.P appelle à l'UNION SACREE**

A TOUTES LES REPRESENTATIONS SYNDICALES POUR SOLLICITER DANS UN PREMIER TEMPS LA CELLULE DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX AFIN DE DECLENCHER UN CHS-CT EXTRAORDINAIRE.



**NOS CONDITIONS DE TRAVAIL NE SONT PLUS ACCEPTABLES.**  
Un grand nombre d'entre nous sont au bord de la rupture (traitement anxio-lytique, antidépresseur, problèmes cardiaques etc..).

Que certains membres de notre hiérarchie cessent enfin de botter en touche tous ces problèmes en nous conseillant de faire du sport, soit des stages dont les demandes ont du mal à arriver en temps et en heures, jusqu'à leurs prises en compte sur DIALOGUE et bien entendu, c'est sans compter sans le discours que l'on nous tient :

« SI CELA NE VOUS CONVIENT PAS IL NE VOUS RESTE PLUS QU'A TRAVAILLER A LA SECURITE SOCIALE, LES HORAIRES VOUS CONVIENTRONT 08H00-16H00. »

Est-ce la solution ? A VOUS DE JUGER ? **REPONSE DE LA F.P.I.P : STOP**, nous ne sommes pas là pour pallier aux manquements de l'administration, et au mauvais management. **SI VOUS NE SAVEZ PAS MANAGER, VOUS POUVEZ AUSSI ALLER TRAVAILLER A LA SECU !**

**Le Bureau régional POITOU CHARENTAIS.**  
EUROCCOP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCOP représente 300.000 policiers et siège dans les instances Européennes

Fédération Professionnelle Indépendante de la Police

**POITOU CHARENTE**

06.82.23.36.44  
06.08.43.95.74  
07.81.85.11.56  
06.84.74.26.12

Angoulême le 14.08.2013

Fédération Professionnelle Indépendante de la Police  
David PORTES Secrétaire Régional Poitou Charente  
Frédéric MAURIN Secrétaire Adjoint  
Philippe BRACHOT Secrétaire Départemental de la Charente  
Philippe BRACHOT Secrétaire Départemental de la Charente

Quart de jour ?

Monsieur le Directeur Départemental de la Police Judiciaire dans votre ville soit composé de 14

statut des discordances de rappels des fonctionnaires (La F.P.I.P montre un SMS

est un moyen rapide de dire que nous avons été urgents.

ou pas, que le B.O.E nous arions non joignables dans

tion de la brigade V.T.T pour certains d'entre eux en partenariat avec la

**Monsieur le D.D.S.P 16 :** C'est en cours mais si se peut que nous en soyons dotés qui à partir de début août.

Divers sujets et dossiers personnels ont été évoqués lors de l'audience.

EUROCCOP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCOP représente 300.000 policiers et siège dans les instances Européennes

## PAF zone Sud-Ouest

Fédération Professionnelle Indépendante de la Police

**PAF ZONE SUD-OUEST**

PORTES David, Secrétaire Régional de Zone Sud-Ouest - 06.82.23.36.44  
GAILHARD Didier, Secrétaire Régional Midi Pyrénées Adjoint à la Zone - 06.08.43.95.74  
LA VEA Jean Bernard Secrétaire de Zone Sud-Ouest PAF

Zone PAF Sud Ouest

**RENFORTS DE LA ZONE SUD**

Dans le cadre de la lutte contre l'immigration irrégulière en provenance d'Italie et d'origine de la cornée de l'abbé, les Britanniques, la CGPP a mis en place un renfort d'effectifs des différents zones de la PAF, à la demande du Directeur Départemental de La Police Aux Frontières des Alpes Maritimes dans la mission consignée à assurer le traitement procédural des CSJ intermédiaires APJ ou CPJ sur la période du 15/05 au 15/08 2014 pour le délégué en chef de zone.

**SUR PLACE : Surprise...les conditions ont changé !!!**  
Tous les effectifs sont APJ et se retrouvent aux points de contrôle, sous la bannière de Nice au corralage des Gendarmes mobilisés au GRAP (LA TURBIE) et aux sorties de l'aéroport de Nice (Menton et Roquebrune)

**Restauration au rabais :**  
Pour le mois de juillet, possibilité pour les effectifs de se restaurer le matin et le midi seulement. Pas de restauration le soir et le week-end !!!  
Pas de restauration pour le mois d'août !!!

**En gros... "Démérez-vous" : Pas d'encadrement ni une bouteille d'eau offerte.**  
Service exceptionnel, mesure exceptionnelle.  
Obligatoire de présenter les justificatifs des repas achetés, remboursement sur le base 15,25 euros par repas conformément aux textes en vigueur et à une structure administrative est ouverte, pas de remboursement pour le midi. Pour le mois d'août, proposition de restauration, basée sur les mêmes critères, pour le midi dans un cantonnement CSJ situés à proximité dans un secteur sensible, la cité Arvens. (Proposition inconnue avec les horaires de prise et fin des services).

**Pas de frais de Missions prévus mais un remboursement sous conditions sous prétexte que nous sommes volontaires.**

**Plus d'argent ? Pas de missions**  
Pour les effectifs sur le terrain, l'administration veut de la responsabilité, de l'efficacité dans le respect des règles déontologiques : Les effectifs venus en renfort doivent être rémunérés conformément à la mission exceptionnelle!!!!

**LA FPIP DEMANDE UN CODE DE DEONTOLOGIE POUR L'ADMINISTRATION POUR REMUNERER, NOURRIR ET PROTEGER SES EFFECTIFS.**



Jean Bernard LA VEA Secrétaire de Zone Sud-Ouest PAF  
Toulouse le 20 Juin 2014

EUROCCOP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCOP représente 300.000 policiers et siège dans les instances Européennes

L'immigration clandestine est en constante augmentation, et on demande aux collègues de résoudre ce problème. Cet été, des collègues, pour pallier à cet afflux massif, ont été déployés sur des postes frontières dans des conditions dignes d'un autre temps. Une nouvelle menace est aux portes de nos frontières, un virus transmissible et très virulent !

Nous sommes aux premières loges dans les aéroports et les ports. Notre administration est-elle en mesure d'assurer notre protection ? La FPIP en doute et saisira les autorités (il faut que les collègues nous fassent remonter toute information concernant la mise en danger de leur santé : [fpipsudouest@bbox.fr](mailto:fpipsudouest@bbox.fr)).

De plus, nous faisons toujours l'avance de nos déplacements et les remboursements sont toujours aussi tardifs : la FPIP Sud-Ouest a proposé la mise en place d'une régie d'avance, car les policiers n'ont pas à payer pour travailler !

Il est temps que l'on prenne en compte les revendications légitimes des collègues. Le ciel s'assombrit au-dessus des frontières.

**Jean-Bernard Tavea**

GPX ET TITULAIRE DES QUALIFICATIONS BRIGADIER 2011

# La FPIP communique !

**Fédération Professionnelle Indépendante de la Police**

**FPiP** SGAP SUD-OUEST - REGION MIDI PYRENEES

PORTES David, Secrétaire de Zone Sud Ouest 06.62.23.36.44  
GAILHARD Didier, Secrétaire Régional Midi Pyrénées 06.08.43.96.74

**ZONE Sud Ouest**

## QUELLE HONTE

Après le matricule, le code de déontologie,

-- L'Inspection Générale de l'Administration épingle dans un rapport, sobrement mais sûrement, le système d'indemnisation auquel ont droit les fonctionnaires de Police lorsqu'ils sont victimes d'outrages.

-- « Système couteux mais aussi dans certains cas, illégitime. »

### Ils s'interrogent sur la pertinence d'ouvrir un dossier de protection fonctionnelle !!!

On coute 13,2 millions d'euros.  
Ne plus indemniser certains outrages.  
Et bien sur on compare la Police avec la gendarmerie!!!!!!!

La police nationale sur sa zone de compétence assure la sécurité de 70 % de la population :  
**80% des délits 90 % des ZSP**

SORTEZ DE VOS BUREAUX MESSIEURS ET VENEZ VIVRE LE QUOTIDIEN DES COLLEGUES  
**CE SONT CES TECHNOCRATES QUI NOUS COUTENT TRES CHERS**

**SUPPRIMONS LEURS INDEMNITES**

Pour faire des économies et vous éclairer sur le métier de policier, contactez la FPIP

## Vos propos OUTRAGENT les policiers !

EUROCCP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCP représente 500.000 policiers et siège dans les Instances Européennes

Toulouse, le 15 janvier 2014

**FPiP** LE BUREAU

mail: [fpip33@yahoo.fr](mailto:fpip33@yahoo.fr)

Bureau le 11 JAN 2014

## CODE DE DEONTOLOGIE OU CODE DE LA HONTE

### CE CODE EST LÀ POUR NOUS MUSELER

**NOS DROITS, EN QUALITÉ DE POLICIER, NE SONT QUE DES DEVOIRS OU SONT LES DEVOIRS DE LA HIERARCHIE REVENDIQUES PAR CE CODE ?**

CETTE HIERARCHIE QUI CONTINUE DE FAIRE PRESSION SUR LA BASE AFIN DE SATISFAIRE SA PETITE CARRIERE INDIVIDUELLE.  
OU EST LE RESPECT TANT SOLICITE ? **BOUFFONNERIE ! NOUS SOMMES DANS LA POLICE ET PAS DANS LE MONDE DES BISOUNOURS.**

LA SURVEILLANCE DE L'IGPN, LE CONTROLE DU PROCUREUR DE LA REPUBLIQUE, DES SCENES D INTERVENTION DE POLICE DETACHEES DE LA REALITE SUR YOUTUBE ET AUTRES BLOGS, TEL EST LE QUOTIDIEN DU POLICIER DE TERRAIN.

EST-CE QUE DISPENSER 3H DE FORMATION OBLIGATOIRE PAR FONCTIONNAIRE ETAIT INDISPENSABLE ? NOUS NE LE PENSONS PAS AU REGARD DES PRIORITES REVENDIQUES DEPUIS DES ANNEES.

**EN CAS DE DIFFICULTE, QUI PRENDRA SES RESPONSABILITES ? LA FAMEUSE HIERARCHIE QUI A DEJA DU MAL A METTRE EN VALEUR LES FONCTIONNAIRES LORS D' INTERVENTIONS TRES DIFFICILES ET DONT LE COURAGE N' EST PLUS A DEMONTRER.**

ON NOUS DEMANDE DE FAIRE PREUVE DE DISCERNEMENT, HAHAAAAHHA .... CE FAMEUX DISCERNEMENT SERA BALAYE D UN REVERS DE LA MAIN PAR L ADMINISTRATION SI ELLE JUGE QU ELLE EST EN DANGER

L'ADMINISTRATION N'HÉSITERA PAS A SACRIFIER SES TROUPES POUR NE PAS GENER LES GRANDES CARRIERES. CAR LA CARRIERE DE CES DIRIGEANTS PASSERA AVANT LA LOYAUTE DU POLICIER.

### REALITE DANS LA POLICE NATIONALE FRANCAISE.

II EST TEMPS D'AGIR ET DE FAIRE ÉVOLUER CET IMMOBILISME !  
REGARDEZ BIEN VOTRE QUOTIDIEN.

## REJOIGNEZ LA FPIP !!!

### POUR SERVIR SANS SE SERVIR

EUROCCP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCP représente 500.000 policiers et siège dans les Instances Européennes

**Fédération Professionnelle Indépendante de la Police**

**FPiP** SGAP SUD-OUEST - REGION MIDI PYRENEES

PORTES David, Secrétaire de Zone Sud Ouest 06.62.23.36.44  
GAILHARD Didier, Secrétaire Régional Midi Pyrénées 06.08.43.96.74

**Le Secrétaire de Zone Sud Ouest FPIP**  
David PORTES

**Toulouse, le 12 février 2014**

Monsieur Henri-Michel COMET  
Préfet de région  
1, place Saint Etienne 31038 Toulouse

Monsieur le Préfet de Région,

Je me permets d'attirer votre attention sur les primes IRP (Indemnité de Responsabilité et de Performance) du corps de commandement et du corps de direction de la Police Nationale à TOULOUSE.

Il s'avère que Toulouse est classée en poste difficile, voire très difficile, au regard du calcul de ces primes.  
Le corps d'encadrement et d'application, dernier rempart et véritable bouclier contre la délinquance, est complètement oublié.

Si ces primes sont indexées en fonction de la difficulté du poste qualifié de difficile ou très difficile, il est encore plus compliqué et dangereux pour les policiers de travailler sur la ville de TOULOUSE en œuvrant tous les jours sur le terrain, au péril parfois de leur vie.

*Nous demandons le classement de la ville de Toulouse en Zone difficile ainsi que le changement de l'indemnité de résidence à 3%.*

Les policiers Toulousains ont besoin plus que jamais de reconnaissance et de considération après l'affaire AZF, merah, tirs à l'arme de guerre et de nombreux policiers blessés...  
Nous avions rencontré votre directeur de cabinet en début d'année 2013 pour faire remonter le mécontentement de nos collègues et le classement du quartier des Izards en ZSP.

Au vu de l'actualité, de la délinquance grandissante, nos policiers Toulousains restent dans l'incompréhension de voir que l'on considère certains postes de la ville de Toulouse très difficiles et que ces postes soient rémunérés en conséquence alors que le Corps d'Encadrement et d'Application n'est pas pris en compte.

Nous comptons sur votre sens de l'équité pour intervenir au plus vite afin que nous puissions être reconnus et rémunérés en fonction de la difficulté du métier à exercer sur la ville de TOULOUSE.

En espérant que nos arguments retiendront toute votre attention, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Préfet de Région, l'expression de nos plus respectueuses salutations et parfaite considération.

David PORTES

EUROCCP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCP représente 500.000 policiers et siège dans les Instances Européennes

**Fédération Professionnelle Indépendante de la Police**

**FPiP** SGAP SUD-OUEST - REGION MIDI PYRENEES

PORTES David, Secrétaire de Zone Sud Ouest 06.62.23.36.44  
GAILHARD Didier, Secrétaire Régional Midi Pyrénées 06.08.43.96.74

**Toulouse, le 7 avril 2014**

## PRIMES ET DEPRIME

*Les primes pour les uns, La déprime pour les autres.*

**Un malaise grandissant s'installe chez les collègues.**  
Pour beaucoup les congés posent problèmes !!!!!  
Là où un arrangement pouvait permettre à tout le monde de pouvoir bénéficier d'une période de congés et permettre aux collègues de souffler ➡ Fin des compromis et Application stricte des notes !

**« Et si les collègues appliquaient strictement les notes ?**  
Respect des limitations de vitesse en intervention, interpellation... »  
La lassitude et l'incompréhension s'installent au sein de certains services.

Une ville en poste Très Difficile mais pas pour tous.  
On demande des chiffres pour alimenter l'usine à statistiques...  
Avancements en berne, point d'indice gelé, Une suspicion des policiers systématique!

**Et maintenant : Une rigidité dans les congés notamment au sein du SSP.**  
La coupe est pleine ; la courbe de la délinquance est inversement proportionnelle à la courbe du moral des collègues.

Pour la FPIP Il est grand temps de revenir à une gestion plus humaine des collègues (les statistiques s'amélioreront d'elles-mêmes).

« Les leaders qui parviennent à créer une ambiance de travail collectif s'attirent le respect, prenant la responsabilité des choses sans prendre le commandement » [Warren Bennis](#)

Le bureau départemental FPIP 31

EUROCCP regroupe 27 pays Européens, 36 syndicats de Policiers.  
EUROCCP représente 500.000 policiers et siège dans les Instances Européennes

## TOULOUSE >>

### De la communication à tout prix, quitte à compromettre les opérations de police en cours

L'affaire Merah a permis d'apprendre que les journalistes étaient informés du déroulement des opérations par des syndicalistes.

Quelle conception du syndicat !

Depuis quand des délégués du personnel font-ils la communication de l'employeur ? Sont-ils les affidés de l'administration ?

Monsieur le Ministre de l'Intérieur n'avait pas manqué de faire un rappel à l'ordre en s'adressant à certains syndicalistes, ce que nous avons particulièrement apprécié.

Pendant ce temps la FPIP, qui n'était pas concernée, demandait un classement de la DDPS31 en zone difficile auprès du Préfet de Région Midi-Pyrénées. ●

## AVANCEMENTS >>

### L'illusion promotionnelle

Plusieurs centaines de candidats en attente, des QB et des Brigadiers Chefs

La FPIP est intervenue sur la perte des anciennes UV à plusieurs reprises. Ne pas oublier que la durée de validité des UV antérieures à 2007 avait une durée de vie limitée, ceci ayant été négocié avec nos chers partenaires sociaux qui crient aujourd'hui au scandale.

Tout cela conduit à un désinvestissement des policiers face à un véritable marché de dupes.

Heureusement, les négociations n'ont pas été mauvaises pour tout le monde : certains sont chefs ou majors exceptionnels, voire rulp, et magique, sans examen...

À méditer... ●

Le bureau départemental

## GRILLE INDICIAIRE CATÉGORIE B (Quiz des gagnants !)

Un tout petit pas pour le CEA, un grand pas pour les autres corps. Quelles avancées catégorielles pour notre corps ? **Cela va de 4,63 € (1 point) brut par mois à 60,19 € (13 points) pour les plus chanceux. Augmentation pour seulement 13 échelons dans cette grille dont 6 pour les majors ?**

Avant d'arriver en haut de grille, il y a un sacré bout de chemin.

Beaucoup d'attente et malheureusement peu d'élus. Par contre pour certains le nombre de points n'est pas le même !

Arrêté du 3 septembre 2014 fixant les conditions d'attribution de la nouvelle grille indiciaire pour le corps des CCD (Source légifrance) Dans cette belle grille où là tout le monde gagne, la distribution commence à 40 points d'indice (le pauvre) à 180 points pour un directeur des services actifs.

Pour les DDSP cela peut monter jusqu'à 110 points.

Dans ce dernier cas de figure tout le monde est copieusement servi. Voilà des négociations rondement menées.

Dire que certains ont apposé leurs signatures en bas de ces belles grilles : ça ne va pas être facile d'expliquer tout ça en décembre aux collègues.

Vont-ils encore s'en sortir et s'occuper de nos acquis (ou le peu qui reste) pendant 4 ans ?

Vous seuls collègues restez maître de la situation du 1<sup>er</sup> au 4 décembre sachant que **le vote du jeudi 4 décembre** est le plus important pour les moyens donnés aux organisations syndicales qui se fera sur ce jour là seulement. ●

« Dans une société bien organisée, il ne doit y avoir ni riches, ni pauvres, tous doivent jouir d'un bien-être égal et relatif aux ressources de la communauté. »

Maurice Lachâtre

Dictionnaire français illustré, 1856

# Politique du chiffre

Les CRE sont en baisse, les chefs de circonscription, pour ne pas se faire mal voir, commencent par faire le tour des DJA, GAJ, BSU et autres services d'investigations.

Un seul but : les collègues sont obligés de sortir des dossiers et de préférence avec mis en cause pour avoir le précieux CRE au détriment de la qualité de l'investigation.

À défaut, mise en place à la dernière minute d'une SLIC afin de faire du « chiffre » avec un peu de chance une interpellation qui débouchera sur un CRE pour satisfaire les chefs en mal de prime.

Quand un collègue est de permanence pour la prise de plaintes, notre hiérarchie ne prend en compte que le nombre de plaintes pour juger de l'activité du collègue, encore du chiffre !

Notre hiérarchie ne compte pas les renseignements, l'écoute du public et les mains courantes dans l'activité du collègue, ce n'est pas du chiffre véritable ! La pression du « chiffre » est omniprésente quoiqu'en disent certains. Pour exemple, une note de service plus qu'explicite sur une DDSP de la zone, en début d'année 2014, voici venu le temps des notations individuelles.

Il est stipulé par écrit à nos collègues sur la zone Sud-Ouest, que leur activité contraventionnelle doit être largement augmentée, à défaut cette notation ne pourra pas être maintenue pour l'année prochaine... Qui parle de pression ?

Mais où va notre police, sommes-nous policiers pour ça, sommes nous là pour renflouer les caisses

de l'État ? Il est temps que cela change et que notre Administration et notre hiérarchie pensent davantage à la sécurité des personnes et des biens. Il serait grand temps de penser à regagner la confiance du public.

Ne pas oublier que certains postes dans les bureaux existent parce que des policiers de terrain effectuent leurs missions, que deviendraient les bureaucrates si nous n'existions pas ? Le public n'a pas besoin de grattes papier mais d'une police qui intervient quand le danger se présente...

Nous sommes noyés par la paperasse, Nous devons rendre compte pour tout, on nous a infantilisé, notre propre hiérarchie nous remet systématiquement en cause en cas de litige avec un interpellé. (Le fameux parapluie voir même un parasol parfois). Que l'on nous redonne notre libre arbitre et la liberté de travailler sereinement. Stop à la pression et au chiffre pour l'avancement et les primes de notre hiérarchie. ●

**LA FPIP NE CESSERA JAMAIS DE DIRE TOUT HAUT CE QUE NOTRE BASE PENSE TOUT BAS !**



**Cyril Cros**  
SECRÉTAIRE RÉGIONAL ADJOINT  
AQUITAINE (GPX)



**Alain Foucher**  
SECRÉTAIRE DÉPARTEMENTAL  
GIRONDE (GPX)

## RAPPEL >> Coup de gueule sur l'appel à la manifestation en 2012

L'appel à la manifestation n'a rien donné, chacun a voulu manifester dans son coin.

Je m'adresse aux deux principales organisations : votre aveuglement à ne pas voir la souffrance des policiers par le fait qu'il ne puisse rien vous arriver, vous a poussé à manifester chacun de votre côté, au point de passer pour des « baltringues » aux yeux de nos concitoyens.

Tout cela réalisé au mépris de nos policiers, qui eux prennent des risques tous les jours et sacrifient leur vie de famille avec des décalages et des horaires insupportables.

À bientôt, en espérant vous voir un jour sur le bitume. ●

**Le bureau zonal**





# CRS >> Vers une revalorisation financière et une réelle protection des collègues


Une année chargée en maintien de l'ordre et en services d'ordre sur la région et dans l'hexagone. Mais une constante s'est installée partout : les manifestations liées à la violence de Gaza, match de D1, déplacement du Président de la République sur la région, tour de France : combien de collègues au tapis ? Un emploi des compagnies pas toujours logique, déstabilisant encore plus nos vies familiales. Combien de jour de déplacements ? Et tout cela pourquoi ? IJAT inchangé depuis 13 ans. Des cantonnements d'un autre âge et pas toujours adaptés à notre métier, une considération inexistante. Combien de collègues déposés largement en avance sur le bitume sans relève ? Les CRS sont corvéables à merci. La FPIP préconise le retour à notre cœur de métier, le maintien de l'ordre, sans oublier notre savoir – faire incontestable

et reconnu de tous les MNS et les montagnards. Il faut améliorer les conditions de travail et d'hébergement. Il faut optimiser la formation pour une meilleure sécurité lors des interventions. Nous devons travailler avec du matériel neuf et en bon état, des gilets tactiques, un matériel à la pointe. Le respect des hommes qui composent les CRS passe par une reconnaissance du travail, une dimension plus humaine forcément accompagnée d'une revalorisation financière de l' IJAT. Une hiérarchie frileuse, carriériste, de plus en plus préoccupée par son avancement que par le bien-être de ceux qui bâtissent sa carrière. **L'administration se doit de protéger nos policiers en intervention, la FPIP va demander un colloque sur la protection physique et juridique des collègues.** ●



## BULLETIN D'ADHÉSION

À COMPLÉTER ET À RETOURNER SOUS ENVELOPPE À :  
**FPIP Hôtel de Police de Toulouse**  
 23, Boulevard de l'Embouchure - 31200 Toulouse  
 Tel : 06 62 23 36 44 / mail : fpijsudouest@bbox.fr



**FPIP**  
 FÉDÉRATION  
 PROFESSIONNELLE  
 INDÉPENDANTE  
 DE LA POLICE

NOM ..... PRENOM .....

Date et lieu de naissance .....

ADRESSE domicile ..... CODE POSTAL ..... VILLE .....

>>> **Grade et service d'affectation** .....

>>> **Matricule** .....

TEL ..... PORTABLE ..... E-MAIL ..... @ ..... Adresse service d'affectation ..... ..... .....	DATE ENTRÉE POLICE : DATE ADHESION FPIP : Fait à ..... le ..... Signature : <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 60px; margin-top: 5px;"></div>
---	---

**COTISATION ANNUELLE :**  
 Cadet : 5 € / ADS : 20 € / Gardien de la paix : 60 € / Brigadier : 65 € / Brigadier Chef : 70 € / Major : 75 € / Ouvrier d'État : 35 €  
 Agent Administratif : 35 € / Adjoint Administratif : 40 € / Secrétaire Administratif : 60 € / Attaché de Police : 95 € / Retraité : 30 €