



SGAP SUD-OUEST - REGION AQUITAINE

PORTES David, *Secrétaire Régional de Zone Sud-ouest* - 06.62.23.36.44

CROS CYRIL, *Secrétaire Départemental Gironde* 06.23.13.05.33

DOUBLE Stéphane, *Secrétaire Départemental Adjoint Gironde* - 06.36.36.75.94

Bordeaux le 02 juillet 2013

FLASH UOP BORDEAUX

HOMME A TOUT FAIRE, ces hommes aux CV impressionnants sont capables de tout réaliser en des temps records sans la moindre estime et considération.

SONNEZ, L'UOP est là :

Une escorte, un renfort palais : UOP présent avec décalage

Une garde hôpital, Une escorte autre direction : UOP présent avec décalage

Assistance autre direction : UOP présent avec décalage

Une escorte BDF, Un transfert GAV : UOP présent avec décalage

Une garde épave véhicule brûlé nuit de la saint sylvestre : UOP présent

Un match de foot : UOP présent avec décalage ou rappel

Une opération vitesse : UOP présent avec décalage

Un camembert vide : UOP présent avec décalage

Un comptage ou escorte PAF : UOP présent avec décalage

Une reconstitution judiciaire, un VO : UOP présent avec décalage

Une manifestation : UOP présent avec décalage ou rappel

Plan Vigipirate : UOP présent sauf quand il y a trop d'évènements.

Escorte préfecture : UOP présent

Recherche cadavre dans la Garonne ou en forêt : UOP présent

Un renfort de 6 collègues pour assister 500 gendarmes et CRS : UOP présent avec décalage.

Un déplacement Arcachon, Angoulême, ... : UOP présent avec décalage

Bref la liste est longuePar contre, le collègue qui aura besoin de son samedi ou son dimanche devra se justifier sous le sceau du roi pour ne pas faire partie de la GRANDE AVENTURE DU RAPPEL.

Les collègues sont présents, ils ont une tenue respectant au quotidien la fonction qu'ils occupent, ils sacrifient leur vie de famille en effectuant des missions programmées au dernier moment alors que certaines pourraient être prévues depuis bien longtemps.

Le travail est effectué avec sérieux, professionnalisme, assiduité, et même si une période dite creuse venait entacher cette belle unité, l'estime de ces hommes le serait-elle pour autant, effectivement ***nous parlons d'hommes et non de machines.***

On ne parlera pas de la pensée exprimée dans les couloirs : **quels sont les résultats sur objectif ?**

Cette phrase serait elle bien plus importante que la santé physique ou morale du collègue ?

Les séances de sport pour les collègues qui veulent s'entretenir sont parfois annulées en leur imposant un service où il ne se passe rien, peut être par peur encore une fois de l'inconnu.

Notre hiérarchie directe ne s'inquiète pas toujours de l'intégrité physique des collègues, exemple : lorsque l'unité est rappelée pour un match à risques, les collègues ont été divisés par équipage pour faire un piquetage le long d'une voie au milieu de la foule, sachant qu'un collègue a reçu des coups portés à la tête sur cette dernière saison, on peut se poser la question de la légitimité d'une telle décision.

En matière de foot, il vaut mieux assurer la protection des collègues pour ne pas arriver à des situations dramatiques vécues dans le passé par le gendarme Nivel en 1998 à Lens, ou le Capitaine de la CRS dans la tribune du parc des princes en 1993 lors de la rencontre PSG / CAEN.

Autre élément : Un service se déroulant sous un soleil de plomb : est-il si difficile de prendre une décision afin de prendre de l'eau pour les collègues engagés sur le service, sommes nous rendus à être traités de cette façon ?

On essore les collègues en les rappelant à un rythme qui ferait frémir les bureaucrates, ces rappels ne sont plus exceptionnels mais permanents depuis quelques mois, les décalages sont de plus en plus lourds, les collègues se demandent s'ils sont de matin ou d'après-midi ! (On ne parlera pas des journées dépassant les 12h, certaines MCI parlent d'elles-mêmes).

Nous pouvons dénoncer le manque d'anticipation, les collègues sont fatigués, et pourtant ils font leur travail au quotidien. Des remèdes sont pourtant possibles, il suffit de prévoir en coordonnant les informations événementielles de l'année (le calendrier est connu à l'avance pour certaines manifestations), en les inscrivant sur un tableau prévisionnel (match de foot à risques, fêtes et marches diverses, etc....).

Prendre en compte les informations SDIG sans en rajouter.

Des solutions existent et permettraient de moins user les collègues, optimiser l'utilisation du volume d'heures supplémentaires. **Nous sommes à Bordeaux, tout se passe bien, pour le moment !**

Nous restons à la disposition de notre hiérarchie pour toute concertation permettant d'améliorer les conditions de travail des collègues et répondre aux missions définies dans le cahier des charges lors de la création de l'UOP ; **quelles sont-elles au fait ?**

La FPIP a rencontré Monsieur le DDSP Adjoint le 25 juin 2013 pour faire remonter tous ces problèmes et nous le remercions de son écoute bienveillante.

LA TROUPE ATTEND DE LA CONSIDERATION POUR LE TRAVAIL QU'ELLE FOURNIT LA TETE HAUTE.

« *Les gens ont soif de considération bien plus que de mérite.* » Hervé Bazin

LE BUREAU FPIP 33